



SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació del Protocol per al canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals en la Universitat Miguel Hernández.

En virtut dels articles 22 i 25 de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana;

I vista la proposta que formula el rector de la Universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 25 d'octubre de 2017, ACORDA:**

Aprovar el Protocol per al canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals en la Universitat Miguel Hernández, en els termes que es reflecteixen a continuació:

PROTOCOL PER AL CANVI DE NOM DE PERSONES TRANSEXUALS, TRANSGÈNERE I INTERSEXUALS EN LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

Preàmbul. Marc normatiu

Aquest document és l'instrument de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (UMH) per a regular els requisits necessaris per a normalitzar la casuística de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals de la comunitat universitària UMH.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación del Protocolo para el cambio de nombre de personas transexuales, transgénero e intersexuales en la Universidad Miguel Hernández.

En virtud de los artículos 22 y 25 de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana;

Y vista la propuesta que formula el rector de la Universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 25 de octubre de 2017, ACUERDA:**

Aprobar el Protocolo para el cambio de nombre de personas transexuales, transgénero e intersexuales en la Universidad Miguel Hernández, en los términos reflejados a continuación:

PROTOCOLO PARA EL CAMBIO DE NOMBRE DE PERSONAS TRANSEXUALES, TRANSGÉNERO E INTERSEXUALES EN LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

Preámbulo. Marco normativo

Este documento es el instrumento de la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) para regular los requisitos necesarios para normalizar la casuística de las personas transexuales, transgénero e intersexuales de la comunidad universitaria UMH.

SECRETARIA GENERAL

La realitat de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals no sempre és visible, compresa, valorada i integrada amb naturalitat en l'àmbit social, a causa d'obstacles de diferent naturalesa que connecten amb un sistema de creences profundament sexistes i transfòbiques, per això, es fa necessari atendre els requeriments d'assistència que realitzen aquestes persones.

En l'actualitat, les identitats trans i intersexuals tendeixen a ser considerades com a manifestacions de la diversitat sexual de l'ésser humà i la identitat de gènere com una qüestió de drets humans i, per tant, de principis bàsics d'igualtat i no discriminació. En aquest sentit, s'ha desenvolupat un ampli marc normatiu internacional amb la finalitat d'assegurar aquests drets, i fa esment explícit a la lliure manifestació de la identitat i l'expressió de gènere, així com a la prohibició de tota discriminació per raó d'identitat sexual i de gènere.

Aquest document pren en consideració el dret a la igualtat i a la no discriminació, la salvaguarda de la dignitat i el dret a la integritat moral i a la intimitat de les persones que arregen les normes internacionals sobre drets humans i l'article 14 de la nostra constitució; la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones; i la recentment aprovada Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.

A més, té en compte la redacció del Pla d'igualtat entre dones i homes de la Universitat Miguel Hernández d'Elx 2017-2020, aprovat en el Consell de Govern el 24 de juliol de 2017 i el Protocol per a la prevenció i actuació davant de situacions

La realidad de las personas transexuales, transgénero e intersexuales no siempre es visibilizada, comprendida, valorada e integrada con naturalidad a nivel social, debido a obstáculos de distinta naturaleza que conectan con un sistema de creencias profundamente sexistas y transfóbicas, por ello, se hace necesario atender los requerimientos de asistencia que realicen estas personas.

En la actualidad, las identidades trans e intersexuales tienden a ser consideradas como manifestaciones de la diversidad sexual del ser humano y la identidad de género como una cuestión de derechos humanos y, por tanto, de principios básicos de igualdad y no discriminación. En este sentido, se ha desarrollado un amplio marco normativo internacional con el fin de asegurar estos derechos, haciendo mención explícita a la libre manifestación de la identidad y la expresión de género, así como a la prohibición de toda discriminación por razón de identidad sexual y de género.

Este documento toma en consideración el derecho a la igualdad y a la no discriminación, la salvaguarda de la dignidad y el derecho a la integridad moral y a la intimidad de las personas recogido por las normas internacionales sobre derechos humanos y el artículo 14 de nuestra constitución; la Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas; y la recientemente aprobada Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.

Además, tiene en cuenta la redacción del Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Miguel Hernández de Elche 2017-2020, aprobado en Consejo de Gobierno el 24 de julio de 2017 y el Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de

SECRETARIA GENERAL

d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe o per orientació sexual de la Universitat Miguel Hernández, aprovat en el Consell de Govern el 20 de maig de 2015.

En definitiva, aquest document se suma als protocols i plans de la Universitat Miguel Hernández d'Elx per a garantir els drets de tota la seua comunitat universitària, dones i homes, siguen heterossexuals, gais, lesbianes, bisexuals, transgènere, transsexuals o intersexuals, i eradicar el masclisme, l'homofòbia, la bifòbia, la transfòbia o qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual.

I. EL CANVI DE NOM D'ÚS COMÚ

La Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, en els articles 22 i 25, ha incorporat la necessitat que dins de l'àmbit universitari s'establisquen les condicions perquè les persones siguen tractades i anomenades d'acord amb el nom amb el qual s'identifiquen.

Article 1. Objectiu

Aquest protocol té per objecte garantir el dret de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals a ser anomenades, en la Universitat, amb el nom corresponent al gènere amb el qual s'identifiquen.

Implica, mentre que no tinga el DNI actualitzat, la utilització d'un "nom d'ús comú" que substituïska el nom legal en tot allò que no tinga implicacions legals en la UMH i que només tinga efectes quant als procediments interns que assenyala l'article 4.4 del present procediment.

acoso sexual, acoso por razón de sexo o por orientación sexual de la Universidad Miguel Hernández, aprobado en Consejo de Gobierno el 20 de mayo de 2015.

En definitiva, este documento se suma a los protocolos y planes de la Universidad Miguel Hernández de Elche para garantizar los derechos de toda su comunidad universitaria, mujeres y hombres, sean heterossexuales, gays, lesbianas, bisexuales, transgénero, transexuales o intersexuales, y erradicar el machismo, la homofobia, la bifobia, la transfobia o cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, identidad de género u orientación sexual.

I. EL CAMBIO DE NOMBRE DE USO COMÚN

La Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana, en sus artículos 22 y 25, ha incorporado la necesidad de que dentro del ámbito universitario se establezcan las condiciones para que las personas sean tratadas y llamadas de acuerdo con el nombre con el que se identifiquen.

Artículo 1. Objetivo

Este protocolo tiene por objeto garantizar el derecho de las personas transexuales, transgénero e intersexuales a ser llamadas, en la Universidad, con el nombre correspondiente al género con el que se identifican.

Implica, en tanto que no tenga el DNI actualizado, la utilización de un "nombre de uso común" que sustituya el nombre legal en todo aquello que no tenga implicaciones legales en la UMH y que sólo tenga efectos en cuanto a los procedimientos internos señalados en el artículo 4.4 del presente procedimiento.



SECRETARIA GENERAL

Article 2. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquest procediment abasta estudiants, personal docent i investigador (PDI), personal investigador (PI), personal d'administració i serveis (PAS) i, en definitiva, qualsevol membre de la comunitat universitària de la UMH que així ho sol·licite.

Article 3. Termini

El procés de canvi de nom d'ús comú, des del moment en el qual ha sigut acceptada la sol·licitud de la persona interessada, no excedirà les tres setmanes íntegrament, respectant (excloent) els períodes vacacionals de la UMH.

Article 4. Procediment

Per a preservar el principi de confidencialitat, la UMH estableix com a finestra única d'entrada de sol·licituds la Unitat d'Igualtat de la UMH, que exercirà la funció d'intermediària entre la persona interessada i els serveis universitaris que corresponguen. Els centres docents i unitats UMH als quals arribe una consulta o demanda de canvi de nom derivaran el cas a la Unitat d'Igualtat de la UMH.

El procediment de canvi de nom d'ús comú consta de quatre fases:

a) **Sol·licitud.** La persona interessada presentarà la sol·licitud (formulari disponible en igualdad.umh.es/protocolos) per correu electrònic a la Unitat d'Igualtat de la UMH (igualdad@umh.es), indicant en aquest l'alias que desitja utilitzar, i adjuntant una fotografia recent tipus carnet (és necessària per al carnet de la UMH i s'utilitza en diferents sistemes d'informació).

b) **Validació i tràmit de la sol·licitud.** La Unitat d'Igualtat, una vegada revisada i validada la sol·licitud, la remetrà al Vicerectorat de Tecnologies de la Informació per a fer efectiu el canvi de nom.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de este procedimiento abarca a estudiantes, personal docente e investigador (PDI), personal investigador (PI), personal de administración y servicios (PAS) y, en definitiva, cualquier miembro de la comunidad universitaria de la UMH que así lo solicite.

Artículo 3. Plazo

El proceso de cambio de nombre de uso común, desde el momento en el que ha sido aceptada la solicitud de la persona interesada, no excederá las tres semanas en su totalidad, respetando (excluyendo) los períodos vacacionales de la UMH.

Artículo 4. Procedimiento

Para preservar el principio de confidencialidad, la UMH establece como ventana única de entrada de solicitudes la Unidad de Igualdad de la UMH, que desempeñará la función de intermediaria entre la persona interesada y los servicios universitarios que correspondan. Los centros docentes y unidades UMH a los que llegue una consulta o demanda de cambio de nombre derivarán el caso a la Unidad de Igualdad de la UMH.

El procedimiento de cambio de nombre de uso común consta de cuatro fases:

a) **Solicitud.** La persona interesada presentará la solicitud (formulario disponible en igualdad.umh.es/protocolos) por correo electrónico a la Unidad de Igualdad de la UMH (igualdad@umh.es), indicando en el mismo el alias que desea utilizar, y adjuntando una fotografía reciente tipo carnet (es necesaria para el carnet de la UMH y se utiliza en diferentes sistemas de información).

b) **Validación y trámite de la solicitud.** La Unidad de Igualdad, una vez revisada y validada la solicitud, la remitirá al Vicerectorado de Tecnologías de la Información para hacer efectivo el cambio de nombre.

c) **Comunicació dels canvis.** Una vegada realitzats els canvis, el Vicerectorat de Tecnologies de la Informació informarà a la Unitat d'Igualtat, que comunicarà a la persona sol·licitant els canvis que s'hagen realitzat, i si escau, als serveis o centres interessats segons el col·lectiu universitari a què pertanga la persona que presenta la sol·licitud.

d) **Catàleg de prestacions.** La persona interessada podrà sol·licitar el canvi de nom d'ús comú i imatge a l'efecte de:

Tipologia	Col·lectiu UMH
Correu electrònic	Estudiants, Alumni
Nombre de usuari/ària	Estudiants, Alumni
Carnet de la UMH i fotografia	Estudiants, Alumni, PDI, PI, PAS
Nom d'usuari/ària, correu electrònic i sistemes que utilitzen el nom d'usuari/ària	PDI, PI, PAS

Article 5. Expedició de documentació oficial

En la documentació oficial (certificats, títols, etc.) que expedisca la Universitat, relativa a les persones que hagen fet el canvi de nom d'ús comú que preveu aquest procediment, constaran les dades que apareguen en el seu DNI o document equivalent, d'acord amb la legislació vigent.

II. EL CANVI DE NOM LEGAL

La Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de l'esment relatiu al sexe de les persones; disposició addicional segona: reexpedició de títols o documents, diu textualment: "A l'efecte d'abonament de taxes per reexpedició dels títols o documents, la rectificació de l'esment

c) **Comunicación de los cambios.** Una vez realizados los cambios, el Vicerectorado de Tecnologías de la Información informará a la Unidad de Igualdad, que comunicará a la persona solicitante los cambios que se hayan realizado, y en su caso, a los servicios o centros interesados según el colectivo universitario al que pertenezca la persona que presenta la solicitud.

d) **Catálogo de prestaciones.** La persona interesada podrá solicitar el cambio de nombre de uso común e imagen a efectos de:

Tipología	Colectivo UMH
Correo electrónico	Estudiantes, Alumni
Nombre de usuario/a	Estudiantes, Alumni
Carnet de la UMH y fotografía	Estudiantes, Alumni, PDI, PI, PAS
Nombre de usuario/a, correo electrónico y sistemas que utilicen el nombre de usuario/a	PDI, PI, PAS

Artículo 5. Expedición de documentación oficial

En la documentación oficial (certificados, títulos, etc.) que expida la Universidad, relativa a las personas que hayan hecho el cambio de nombre de uso común previsto en este procedimiento, constarán los datos que aparezcan en su DNI o documento equivalente, de acuerdo con la legislación vigente.

II. EL CAMBIO DE NOMBRE LEGAL

La Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas; disposición adicional segunda: reexpedición de títulos o documentos, dice textualmente: "A efectos de abono de tasas por reexpedición de los títulos o documentos, la rectificación de la mención

SECRETARIA GENERAL

del sexe en el Registre Civil no es considera causa atribuïble a la persona interessada”.

Article 1. Objectiu

Fer efectiu, a petició de la persona interessada, el canvi de nom legal i sexe de les persones transsexuals i transgènere de la comunitat universitària UMH que estiguen en disposició d'un DNI amb el nom i el sexe actualitzats.

Article 2. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquest procediment abasta a estudiants, personal docent i investigador (PDI), personal investigador (PI), personal d'administració i serveis (PAS) i, en definitiva, qualsevol membre de la comunitat universitària de la UMH que així ho sol·licite, que haja modificat l'assignació de sexe i el nom propi en el Registre Civil i tinga el DNI actualitzat.

La nova expedició de documents amb data anterior a la rectificació registral, tal com indica la Llei 3/2007, de 15 de març, es realitza a petició de la persona interessada, i està exempta d'abonament de taxes.

Article 3. Procediment

Per a preservar el principi de confidencialitat, la UMH estableix com a finestra única d'entrada de sol·licituds la Unitat d'Igualtat de la UMH, que exercirà la funció d'intermediària entre la persona interessada i els serveis universitaris que corresponguen.

El procediment de canvi de nom legal consta de quatre fases:

a) **Sol·licitud.** La persona interessada presentarà la sol·licitud (formulari disponible en igualdad.umh.es/protocolos) per correu electrònic a la Unitat d'Igualtat de la UMH (igualdad@umh.es), indicant en aquest el canvi de nom, i adjuntant una fotografia recent tipus carnet i una fotocòpia del DNI.

del sexo en el Registro Civil no se considera causa atribuible a la persona interesada”.

Artículo 1. Objetivo

Hacer efectivo, a petición de la persona interesada, el cambio de nombre legal y sexo de las personas transexuales y transgénero de la comunidad universitaria UMH que estén en disposición de un DNI con el nombre y el sexo actualizados.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de este procedimiento abarca a estudiantes, personal docente e investigador (PDI), personal investigador (PI), personal de administración y servicios (PAS) y, en definitiva, cualquier miembro de la comunidad universitaria de la UMH que así lo solicite, que haya modificado la asignación de sexo y el nombre propio en el Registro Civil y tenga el DNI actualizado.

La nueva expedición de documentos con fecha anterior a la rectificación registral, tal y como indica la Ley 3/2007, de 15 de marzo, se realiza a petición de la persona interesada, y está exenta de abono de tasas.

Artículo 3. Procedimiento

Para preservar el principio de confidencialidad, la UMH establece como ventana única de entrada de solicitudes la Unidad de Igualdad de la UMH, que desempeñará la función de intermediaria entre la persona interesada y los servicios universitarios que correspondan.

El procedimiento de cambio de nombre legal consta de cuatro fases:

a) **Solicitud.** La persona interesada presentará la solicitud (formulario disponible en igualdad.umh.es/protocolos) por correo electrónico a la Unidad de Igualdad de la UMH (igualdad@umh.es), indicando en el mismo el cambio de nombre, y adjuntando una fotografía reciente tipo carnet y una fotocopia del DNI.

SECRETARIA GENERAL

b) **Validació i tràmit de la sol·licitud.** La Unitat d'Igualtat arrebregarà la sol·licitud i la remetrà als serveis UMH que corresponguen per a efectuar el canvi.

c) **Comunicació dels canvis.** Una vegada fets els canvis, els serveis implicats informaran la Unitat d'Igualtat, que comunicarà a la persona sol·licitant els canvis que s'hagen realitzat, i si escau, als serveis o centres interessats segons el col·lectiu universitari a què pertanga la persona que presenta la sol·licitud.

d) **Catàleg de prestacions.** La persona interessada podrà sol·licitar a la UMH el canvi de nom legal i imatge a l'efecte de:

Tipologia	Col·lectiu UMH
Títols acadèmics	Estudiants i titulats/des
Expedient acadèmic	Estudiants i titulats/des
Correu electrònic	Estudiants, Alumni
Nom d'usuari/ària	Estudiants, Alumni
Carnet de la UMH i fotografia	Estudiants, Alumni, PDI, PI, PAS
Nom d'usuari/a, correu electrònic i sistemes que utilitzen el nom d'usuari/ària	PDI, PI, PAS

Disposició addicional

Tot el personal UMH que tinga accés a informació o dades relatives als procediments que regula aquest protocol haurà de respectar la confidencialitat.

b) **Validación y trámite de la solicitud.** La Unidad de Igualdad recogerá la solicitud y la remitirá a los servicios UMH que correspondan para efectuar el cambio.

c) **Comunicación de los cambios.** Una vez realizados los cambios, los servicios implicados informarán a la Unidad de Igualdad, que comunicará a la persona solicitante los cambios que se hayan realizado, y en su caso, a los servicios o centros interesados según el colectivo universitario al que pertenezca la persona que presenta la solicitud.

d) **Catálogo de prestaciones.** La persona interesada podrá solicitar a la UMH el cambio de nombre legal e imagen a efectos de:

Tipología	Colectivo UMH
Títulos académicos	Estudiantes y egresados/as
Expediente académico	Estudiantes y egresados/as
Correo electrónico	Estudiantes, Alumni
Nombre de usuario/a	Estudiantes, Alumni
Carnet de la UMH y fotografía	Estudiantes, Alumni, PDI, PI, PAS
Nombre de usuario/a, correo electrónico y sistemas que utilicen el nombre de usuario/a	PDI, PI, PAS

Disposición adicional

Todo el personal UMH que tenga acceso a información o datos relativos a los procedimientos regulados en este protocolo deberá respetar la confidencialidad.



SECRETARIA GENERAL

ANNEX NORMATIVES I REFERÈNCIES

UMH

- Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Miguel Hernández de Elche 2017-2020, aprobado en Consejo de Gobiernos de 24 de julio de 2017
https://universite.umh.es/web_rw/boumh/docs/9620_Plan%20de%20Igualdad%20UMH.pdf

- Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo o por orientación sexual de la Universidad Miguel Hernández, aprobado en Consejo de Gobierno el 20 de mayo de 2015.
http://igualdad.umh.es/files/2015/05/8027_PROTOCOLO-ACOSO-SEXUAL-UMH.pdf

Comunitat Valenciana

- Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere en la Comunitat Valenciana.
http://www.dogv.gva.es/datos/2017/04/11/pdf/2017_3089.pdf

Estat Espanyol

- Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2007-5585

Europa

- Resolucions del Parlament Europeu de 8 de febrer de 1994, de 18 de gener de 2006 i de 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i la lluita contra la discriminació i l'homofòbia.
<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A51996IP0223>

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A52012IP0222>

ANEXO NORMATIVAS Y REFERENCIAS

UMH

- Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Miguel Hernández de Elche 2017-2020, aprobado en Consejo de Gobiernos de 24 de julio de 2017
https://universite.umh.es/web_rw/boumh/docs/9620_Plan%20de%20Igualdad%20UMH.pdf

- Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo o por orientación sexual de la Universidad Miguel Hernández, aprobado en Consejo de Gobierno el 20 de mayo de 2015.
http://igualdad.umh.es/files/2015/05/8027_PROTOCOLO-ACOSO-SEXUAL-UMH.pdf

Comunidad Valenciana

- Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.
http://www.dogv.gva.es/datos/2017/04/11/pdf/2017_3089.pdf

Estado Español

- Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas.
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2007-5585

Europa

- Resoluciones del Parlamento Europeo de 8 de febrero de 1994, de 18 de enero de 2006 y de 24 de mayo de 2012, relativas a la igualdad de derechos de lesbianas y gays y la lucha contra la discriminación y la homofobia.
<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A51996IP0223>

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A52012IP0222>



SECRETARIA GENERAL

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A52015IP0050>

- Directiva 2000/78/CE, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tractament en el lloc de treball i l'ocupació.

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2000-82357>

- Article 21 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000), per la qual es consagra, entre altres qüestions, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=LEGISSUM:l3351>

Antecedents en l'àmbit universitari

- Protocol d'actuació canvi de nom persones comunitat transsexual UPC.
<https://igualtat.upc.edu/ca/drets/legislacio/protocol-upc-actuacio-canvi-nom-transsexuals.pdf>

- La Transsexualitat i la Transidentitat a la Universitat de Barcelona. Procediment per al canvi de nom de persones transsexuals i transgènere de la comunitat UB".
http://www.ub.edu/web/ub/galeries/document/s/sites/genero/procediment_canvi_nom_persones_transsexuals_transgenero.pdf

- Protocolo de actuación en casos de transexualidad, transgeneridad e intersexualidad en la universidad de Málaga.
<https://www.uma.es/unidad-de-igualdad/info/108318/protocolo-transexualidad-transgeneridad-e-intersexualidad/>

- Procediment de canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals a la UPF.
<https://seuelectronica.upf.edu/normativa/upf/comunitat/comuna/nom.html>

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A52015IP0050>

- Directiva 2000/78/CE, del Consejo, relativa al establecimiento de un marco general per a la igualdad de trato en el lugar de trabajo y la ocupación.

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2000-82357>

- Artículo 21 de la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000), por la cual se consagra, entre otras cuestiones, la prohibición de discriminación por orientación sexual com derecho primario de la Unión.

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=LEGISSUM:l3351>

Antecedentes en el ámbito universitario

- Protocol d'actuació canvi de nom persones comunitat transsexual UPC.
<https://igualtat.upc.edu/ca/drets/legislacio/protocol-upc-actuacio-canvi-nom-transsexuals.pdf>

- La Transsexualitat i la Transidentitat a la Universitat de Barcelona. Procediment per al canvi de nom de persones transsexuals i transgènere de la comunitat UB".
http://www.ub.edu/web/ub/galeries/document/s/sites/genero/procediment_canvi_nom_persones_transsexuals_transgenero.pdf

- Protocolo de actuación en casos de transexualidad, transgeneridad e intersexualidad en la universidad de Málaga.
<https://www.uma.es/unidad-de-igualdad/info/108318/protocolo-transexualidad-transgeneridad-e-intersexualidad/>

- Procediment de canvi de nom de persones transsexuals, transgènere i intersexuals a la UPF.
<https://seuelectronica.upf.edu/normativa/upf/comunitat/comuna/nom.html>