

MEMORIA ACADÉMICA CURSO 2019/2020

La Unidad de Igualdad de la Universidad Miguel Hernández se crea por aprobación del Consejo de Gobierno de la Universidad el [4 de febrero de 2009](#).

El Reglamento de la Unidad de Igualdad de la Universidad Miguel Hernández, aprobado por Consejo de Gobierno, en su sesión de [27 de julio de 2011](#), determina como funciones de esta, las siguientes:

- Promover una cultura a favor de la equidad y de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la comunidad universitaria.
- Elaborar y desarrollar los programas necesarios para impulsar las políticas de igualdad en la UMH.
- Velar por la no discriminación y la igualdad de oportunidades del alumnado, así como en el acceso y desarrollo profesional y del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios.
- Impulsar la participación equilibrada de mujeres y hombres en los niveles de responsabilidad y, en particular, en la representación en los órganos de gobierno de la Universidad.
- Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de toda la comunidad universitaria.
- Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad en los diversos ámbitos de actuación. Impulsar y promover las políticas públicas en la Universidad Miguel Hernández de Elche.
- Cualquier otra que le sea encomendada por los órganos de gobierno, representación y asesoramiento de la UMH, o sea consustancial a la misión y objetivos de la Unidad de Igualdad.

Actualmente, la profesora María José Alarcón García desempeña las funciones de dirección de la Unidad de Igualdad ([Resolución Rectoral 1905/19, 30 de junio 2019](#)).

La Unidad de Igualdad está ubicada en el Punt d'atenció i visibilitat d'Igualtat i Diversitat per a la Comunitat Universitària bajo el lema "En la igualtat està la diferència". Este espacio, ubicado en el Hall Este del edificio Altabix del Campus de Elche, tiene como finalidad educar y sensibilizar en cuestiones de igualdad y diversidad de género, afectivo-sexual y étnica.

I PLAN DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE LA UMH

Este Plan, aprobado por consejo de gobierno de 25 de marzo 2020, fue elaborado gracias al convenio suscrito para la anualidad 2019 entre la UMH y la Conselleria de Igualtat i Polítiques Inclusives de la Generalitat Valenciana. Este Plan pretende estimular el avance hacia políticas más inclusivas y proactivas, teniendo siempre presente el germen que recoge los Estatutos de nuestra universidad: la igualdad de oportunidades de todas las personas que la componen.

El Plan se materializa en cuatro Líneas estratégicas, con sus correspondientes objetivos.



- **Compromiso de la UMH con la igualdad en la diversidad y la inclusión**, siendo sus prioridades la perspectiva de género, la diversidad LGTBI y la inclusión de la discapacidad, tanto en el funcionamiento interno de la institución como en las acciones dirigidas a la comunidad universitaria en su conjunto.
- **Política de comunicación inclusiva para:** 1. Garantizar una comunicación institucional inclusiva y diversa (en términos de género, sexualidad, discapacidad, etnia, cultura, religión, etc.), tanto a nivel interno como externo, y 2. Reforzar la comunicación y la difusión de los servicios y de las acciones de promoción de la equidad, la diversidad y la inclusión de la discapacidad para mejorar el conocimiento de la comunidad universitaria de los recursos existentes.
- **Acción contra las discriminaciones y las violencias**, con el fin de: 1. Promover el derecho de todas las personas a disfrutar de un entorno universitario libre de discriminaciones y violencias, y 2. Reforzar y ampliar los instrumentos y servicios para el abordaje de las violencias y discriminaciones en la comunidad universitaria, así como mejorar la protección de los derechos y el apoyo a las personas víctimas.
- **Fomentar la equidad, diversidad e inclusión en la docencia e investigación para** 1. Incluir la perspectiva interseccional en los estudios

universitarios, y 2. Promover la investigación sobre equidad, diversidad sexo-afectiva y de género, e inclusión de la discapacidad.

El Plan se alinea además con la apuesta que la UMH está haciendo para con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, más concretamente, el Plan se vincula al ODS #4 donde se aspira a “proporcionar una educación equitativa e inclusiva de calidad y oportunidades de aprendizaje para todos y todas”, y el ODS #10 en relación con “la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”.

I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión de la UMH

CAMPAÑAS INSTITUCIONALES

La UMH lleva a cabo diversas actividades y campañas de sensibilización relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres. Concretamente, se presta atención al Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, al Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas, Día Internacional de la Igualdad Salarial y por supuesto, con un carácter más institucional, el 8M-Día Internacional de las Mujeres y el 25N-Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

#UMH11F DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA JORNADA “LA CIENCIA TIENE NOMBRE DE MUJER”

La Unidad de Igualdad, el Centro Interdisciplinar de Estudios de Género y el Instituto de Bioingeniería de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche organizaron la IV Jornada “La Ciencia tiene nombre de mujer”, dentro de las actividades conmemorativas del Día Mundial de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que se celebró el 11 de febrero. Diferentes expertas participaron en este encuentro, que se celebró el jueves, 27 de febrero, en el Salón de Grados del edificio Arenals del campus de Elche. La entrada fue libre hasta completar el aforo.





IV Jornada LA CIENCIA TIENE NOMBRE DE MUJER

27 de febrero 2020

Salón de Grados
Edificio Els Arenals
Campus de Elche

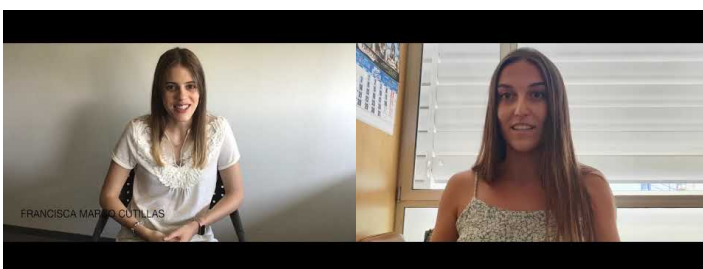
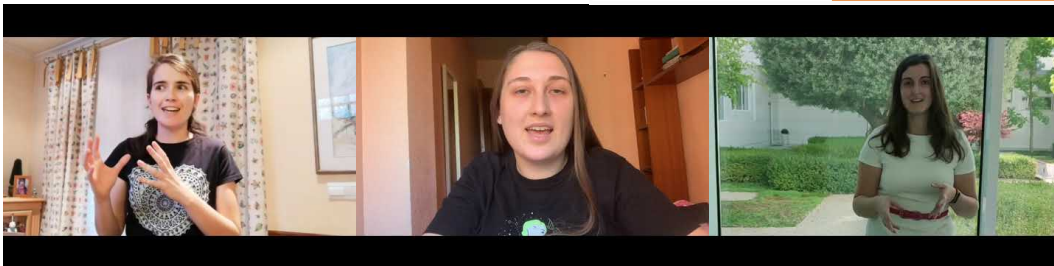
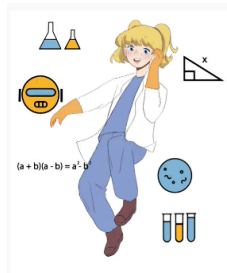
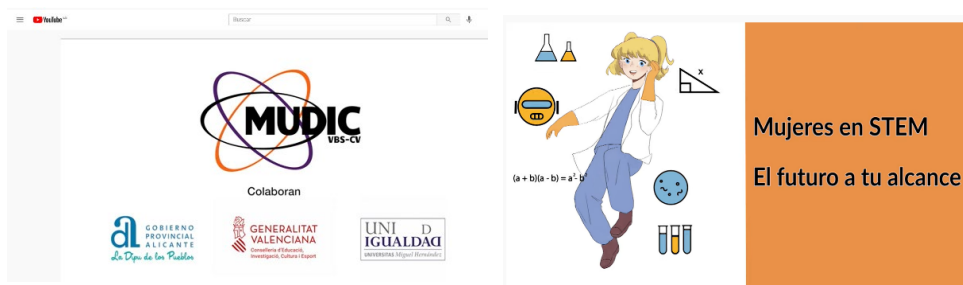
La inauguración del evento corrió a cargo del rector de la UMH, Juan José Ruiz Martínez, la directora de la Unidad de Igualdad, María José Alarcón, y la directora del Instituto de Bioingeniería, Ángela Sastre.

En la Jornada intervinieron la catedrática de Química Orgánica de la Universidad Politécnica de Valencia, María Consuelo Jiménez, quien impartió la conferencia *“Mi experiencia en la Universidad”*. Tras la pausa, la jornada se reanudó a las 11:00 horas con la conferencia *“Las que faltaban: Los inicios de una investigadora en el campo de la informática”*, a cargo de la ingeniera informática y doctoranda industrial en Estadística, Optimización y Matemática Aplicada Nuria Mollá Campello, mientras que la catedrática de Lógica y Filosofía de la Ciencia y coordinadora de la Red Iberoamericana de Ciencia, Tecnología y Género (RICTYG) Eulalia Pérez Sedeño disertó en su intervención sobre *“Estereotipos y capacidades: cuestiones de sexo y género”*. Por su parte, el vicerrector de Investigación de la UMH, Domingo Orozco Beltrán, y el de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de la Universidad, Raúl Reina Vaillo, clausuraron las Jornadas.

La jornada fue publicitada en la web <https://11defebrero.org/> que desde 2016, personas del ámbito científico y de forma completamente voluntaria y sin ánimo de lucro, lanzaron la *“Iniciativa 11 de Febrero”* para ayudar a visibilizar el trabajo de las científicas, a crear roles femeninos en los ámbitos de la ciencia y la tecnología y promover prácticas que favorezcan la igualdad de género en el ámbito científico-tecnológico.

VÍDEOS PROMOCIONALES “MUJERES EN STEM. EL FUTURO A TU ALCANCE”

A través de la serie de vídeos *MUJERES EN STEM. EL FUTURO A TU ALCANCE* jóvenes de grados del ámbito científico-tecnológico nos hablan sobre las salidas profesionales y su experiencia personal. Con esta serie queremos aportar nuestro pequeño grano de arena, acercando a través de experiencias personales esas carreras STEM que tienen menor demanda entre el estudiantado, especialmente mujeres y que, sin embargo, son las que mayor demanda tienen en el mercado laboral.



#UMH8M, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

El rector de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche, Juan José Ruiz Martínez, inauguró los actos conmemorativos del Día Internacional de la Mujer con la lectura del [manifiesto de CRUE Universidades Españolas](#).

Las diferentes actividades, organizadas por la Unidad de Igualdad de la UMH, se desarrollaron en el Punt d'Atenció i Visibilitat d'Igualtat i Diversitat per a la

Comunitat Universitària, ubicado en el edificio Altabix del campus de Elche.

La Universidad presentó a Micaela, una avatar creada por la doctoranda de la UMH, ilustradora y especialista en arte y género Alissia (María Penalva Leal).



Micaela, representa a todas las mujeres de la Universidad y se compone de una estructura de 3 cubos. Asimismo, la artista elaboró viñetas para las bandejas de las cafeterías de la Universidad con diferentes diseños, recortables y con los que se pueden diseñar mujeres profesionales de diferentes ramas científicas.





Dentro de las actividades conmemorativas del Día Internacional de las Mujeres, también, el Grupo Maracaibo Teatro representó la obra *“Fémína, las mujeres mueven el mundo”*. Esta compañía de teatro, desde su creación en 1996, trabaja en la producción y exhibición de espectáculos de teatro de sala y de calle, tanto para personas adultas como para público familiar.





Por último, la fachada del edificio Rectorado y Consejo Social del campus de Elche de la UMH se iluminó de color morado desde el viernes 6 hasta el domingo 8 de marzo.



#UMH8M EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA “LAS 20 DE LA PSICOLOGÍA ESPAÑOLA: PSICÓLOGAS, CIENTÍFICAS, MUJERES”

A la inauguración asistieron, la directora de la Unidad de Igualdad de la UMH, María José Alarcón García, la directora de Sabiex, Esther Sitges Maciá, así como algunas de las mujeres que protagonizan la exposición.



La Unidad de Igualdad de la UMH, el Vicerrectorado de Cultura y Sabiex-Máster en Gerontología y Salud de la UMH, colaboraron en esta muestra, que incluye [20 fotografías en blanco y negro de psicólogas](#) de distintas áreas académicas y aplicadas, junto con una reseña curricular, en piezas de formato rígido y de tamaño 100×200 cms. Con esta exposición, dedicada a las psicólogas

españolas contemporáneas más influyentes, se pretende rendirles homenaje por su trabajo con el que han hecho grandes aportaciones al conocimiento científico de la

conducta humana y dar visibilidad a científicas de las que, en ocasiones y a través exclusivamente de la aparición de sus apellidos en la literatura científica, no se ha sabido que son mujeres, debido al sesgo de género imperante en la sociedad. Asimismo, se pretende dar visibilidad, tanto al estudiantado como al profesorado de Psicología y del resto de ciencias, a las mujeres más influyentes de todas las áreas de la Psicología científica española contemporánea y servir de estímulo y modelo para el resto de las mujeres que trabajan a diario para hacer crecer esta disciplina.

También, se pretende luchar contra el sesgo de género, tan documentado por la última evidencia científica en este campo. Por ejemplo, en un estudio reciente llevado a cabo por dos investigadoras estadounidenses se observó que hay más del doble de probabilidades de referirse a un profesional por su apellido cuando es hombre y a hacerlo con el nombre y apellido cuando es mujer. Tras inspeccionar casi 5.000 reseñas de estudiantes de biología, historia, psicología, informática y economía en catorce universidades estadounidenses, las investigadoras hallaron que los profesores varones tienen un 56% más de probabilidades que las profesoras de que se refieran a ellos por su apellido. Este sesgo de género se repite frecuentemente en las aulas cuando se citan por el apellido autores de trabajos o de teorías de los que de manera automática es asumido por parte del estudiantado que se trata de científicos, no de científicas.

Para la organización de la exposición fue y es, una oportunidad para que el estudiantado y los profesionales tomen conciencia de la labor que las mujeres han hecho para contribuir al desarrollo de las distintas disciplinas, concretamente de la psicología científica en España.



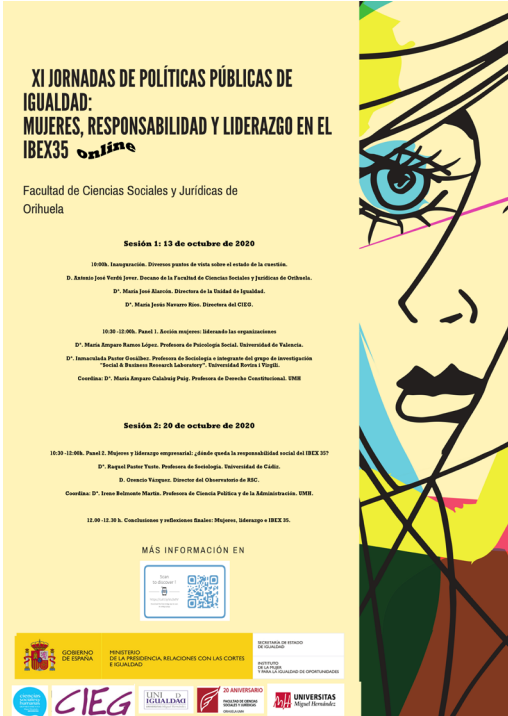
XI JORNADAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: MUJERES, RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO EN EL IBEX35

La Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela de la Universidad Miguel Hernández (UMH), junto con la Unidad de Igualdad y el Centro de Investigación de Estudios de Género (CIEG), organizaron el webinar *'XI Jornadas de Políticas Públicas de Igualdad: mujeres, responsabilidad y liderazgo en el IBEX35'*. Esta actividad, coordinada por la profesora de la UMH Irene Belmonte Martín, se desarrolló en formato *online* a través de dos sesiones, que tuvieron lugar el 13 y el 20 de octubre. La temática de esta edición gratuita, subvencionada por el Instituto de la Mujer, enlaza con la revisión del principio de presencia equilibrada en el ámbito de la toma de decisiones de las grandes corporaciones, que se formula en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Según las organizadoras, la experiencia y el devenir de los hechos pone de manifiesto que son necesarias otras medidas e instrumentos, más allá de las necesarias legislativas, para la consecución efectiva de la igualdad de oportunidades en materia de participación social que aseguren, a ambos sexos, la posibilidad de contribuir en la

toma de decisiones en todas las instancias de poder: el social, el económico y el político.

Durante la Jornada se mostraron diversos puntos de vista sobre el estado de la cuestión y se presentó el Panel 1 *'Acción mujeres: liderando las organizaciones'*. En esta sesión, coordinada por la profesora del Área de Derecho Constitucional de la UMH María Amparo Calabuig, intervino la profesora de la Universidad de Valencia María Amparo Ramos López y la de la Universidad Rovira i Virgili Inmaculada Pastor Gosálvez.

La segunda sesión de las *'XI Jornadas de Políticas Públicas de Igualdad: mujeres, responsabilidad y liderazgo en el IBEX35'* se



XI JORNADAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: MUJERES, RESPONSABILIDAD Y LIDERAZGO EN EL IBEX35 *online*

Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela

Sesión 1: 13 de octubre de 2020

10:00h. Inauguración. Diferentes puntos de vista sobre el estado de la cuestión.
 D. Ramón José Vardi Jerez. Director de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela.
 D^a. María José Escorial. Directora de la Unidad de Igualdad.
 D^a. María Jesús Navarro Ros. Directora del CIEG.

10:30h. 10:00h. Panel 1. Acción mujeres: liderando las organizaciones
 D^a. María Amparo Ramos López. Profesora de Psicología Social. Universidad de Valencia.
 D^a. Inmaculada Pastor Gosálvez. Profesora de Sociología y Sociología del grupo de Investigación "Género & Business Research Laboratory". Universidad Rovira i Virgili.
 Coordinan: D^a. María Amparo Calabuig Pastor. Profesora de Derecho Constitucional. UMH

Sesión 2: 20 de octubre de 2020

10:30h. 10:00h. Panel 2. Mujeres y liderazgo empresarial: ¿cómo cambia la responsabilidad social del IBEX35?
 D^a. Raquel Pastor Yusa. Profesora de Sociología. Universidad de Cadix.
 D. Oriolito Yáñez. Director del Observatorio de RSC.
 Coordinan: D^a. Irene Belmonte Martín. Profesora de Ciencia Política y de la Administración. UMH.

12:00h. 12:30h. Conclusiones y reflexiones finales: Mujeres, liderazgo e IBEX35.

MÁS INFORMACIÓN EN

GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE POLÍTICA SUCESORIAL Y PARTICIPACIÓN CÍVIL
 INSTITUTO DE LA MUJER

CIEG
 UNIDAD DE IGUALDAD
 20 ANIVERSARIO
 UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

programó para el 20 de octubre y, en la misma, se presentó el Panel 2 *'Mujeres y liderazgo empresarial: ¿dónde queda la responsabilidad social del IBEX 35?'*. En esta actividad, coordinada por la profesora del Área de Ciencia Política y de la Administración de la UMH Irene Belmonte Martín, intervinieron la profesora de la

Universidad de Cádiz Raquel Pastor Yuste y el director del Observatorio de Responsabilidad Social del Gobierno de España, Orencio Vázquez.

Las diez ediciones anteriores de las Jornadas de Políticas Públicas de Igualdad, celebradas en la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela de la UMH, han constituido un período temporal suficiente para consolidar este espacio de debate y de reflexión, en el que tienen cabida todo tipo de enfoques teóricos, empíricos y metodológicos sobre los estudios de género multidisciplinares.

I JORNADA MUJER Y DEPORTE EN EL ESTADIO MARTÍNEZ VALERO

La I Jornada Mujer y Deporte en el Estadio Martínez Valero que abordó en mesa redonda, los diferentes prismas de la gestión empresarial y en el que participaron tres mujeres referentes en los órganos de gestión de relevantes instituciones. Las protagonistas fueron Patricia Rodríguez Barrios, Directora General del Elche C.F.; Llanos Trigueros Martínez, concejala del Ayuntamiento de Elche y exjugadora profesional de balonmano, y Raquel Rosique Navarro, directora de la Entidad Urbanística de Conservación de Elche Parque Empresarial y exjugadora profesional de



Elche Club de Fútbol @elchecf · 5 mar. 2020

¡Arranca la I Jornada Mujer y Deporte en el Martínez Valero!

Tarde para debatir y conocer experiencias de destacadas mujeres en el ámbito empresarial y deportivo.

#MuchoElche



ORGANIZA



balonmano. La jornada estuvo moderada por Raúl Reina Vaillo, Vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de la UMH.

#UMH25N, DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



El rector de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche, Juan José Ruiz, el vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de la Universidad, Raúl Reina, y la directora de la Unidad de Igualdad de la UMH,

María José Alarcón, leyeron un manifiesto, elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género de Excelencia Universitaria (RUIGEU). Esta iniciativa, que se celebró *online*, se enmarcó en las actividades organizadas para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Dentro de las actividades programadas por la UMH para este día, se guardó un minuto de silencio por las víctimas de la violencia machista y se presentó el cartel conmemorativo de la campaña 'La UMH



Contra la Violencia Machista'. Asimismo, el edificio Rectorado y Consejo Social se iluminó durante 3 días de color violeta, como símbolo de repulsa de la UMH a todo tipo de violencia contra las mujeres y la adhesión de la Universidad a la lucha por su erradicación.

[Consultar el manifiesto de RUIGEU.](#)

PRESENTACIÓN DE MICAELA “CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN UMH25N”



En la noviembre 2019, la Unidad de Igualdad presentó a Micaela, personaje femenino que pone imagen a todas las mujeres que han sufrido y sufren violencia machista.

El eslogan «No es NO» pretende concienciar a la sociedad sobre «un concepto muy sencillo»: cuando una mujer dice

que ‘no’, es que ‘no’, siempre, en cualquier situación.

JORNADA “VIOLENCIAS DE GÉNERO: MIRADA DESDE LO LOCAL A LO INTERNACIONAL”

Durante este encuentro, la especialista del Instituto de Investigaciones Antropológicas de la UNAM (México) Cristina Oehmichen-Bazán impartió la conferencia “*El continuum de la violencia neocolonial contra las mujeres indígenas en México y Canadá*”, mientras que la investigadora del mismo Instituto mejicano Ana María Salazar Peralta habló sobre los retratos de la violencia en México. Sus intervenciones estuvieron moderadas por la profesora de la UMH Anastasia Téllez Infantes y el vicerrector de la UMH Raúl Reina Vaillo clausuró la jornada.

**JORNADA VIOLENCIAS DE GÉNERO:
MIRADAS DESDE LO LOCAL
A LO INTERNACIONAL**

28 de noviembre de 2019
Universidad Miguel Hernández de Elche

LUGAR:
10:15 -13:45h en SALA PLATÓ
EDIFICIO INNOVA. CAMPUS DE ELCHE. UMH

ORGANIZA:

ECULGE **CIEG** **UNI D
IGUALDAD**
UNIVERSITAS Miguel Hernández

CONTACTO:
UNIDAD DE IGUALDAD
igualdad@umh.es
<http://igualdad.umh.es>

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES, Y LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ, PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE FORMA TRANSVERSAL

El convenio firmado entre la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) y la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'igualtat i Polítiques Inclusive, nos permitió realizar distintas actividades encaminadas a incorporar la perspectiva de género de forma transversal.

Según se establece en la cláusula segunda, el objeto del convenio fue:

1. Un diagnóstico del impacto de la COVID 19 en la situación de las mujeres víctimas de violencia de género.
2. Actividades de formación y sensibilización para el profesorado, personal de administración, servicios y estudiantado mediante cursos, seminarios y demás actividades culturales relacionadas con la igualdad de género.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

PROGRAMA DE RADIO "IGUALES PERO DIFERENTES"



PROGRAMA DE RADIO desde el que se analiza la realidad con perspectiva de género. El programa pretende poner en evidencia la necesidad de promover una cultura a favor de la equidad y de la igualdad de hombres y mujeres en la comunidad universitaria y, en consecuencia, en el conjunto de la sociedad.

OBJETIVOS

- Difundir la función, objetivos y funcionamiento de la Unidad de Igualdad, así como las políticas de igualdad de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con el fin de acercar éstas al conjunto de la comunidad universitaria y del resto de oyentes.

- Informar sobre las actividades, cursos, seminarios, etc. que realiza la Unidad de Igualdad.
- Conectar las políticas de igualdad de la UMH con las noticias relacionadas con los temas de igualdad a nivel local, autonómico, nacional e internacional.
- Reflexionar y debatir desde una perspectiva abierta y dialogante sobre temas de actualidad relacionados con la igualdad de género.
- Concienciar sobre la existencia y persistencia de desigualdades por razón de género.
- Contribuir a la sensibilización de la comunidad universitaria, y de la sociedad en general, sobre la igualdad de género.

Presentadora y moderadora:

María Amparo Calabuig Puig, profesora de Derecho Constitucional en la UMH y especialista en Estudios de Género.

En el curso académico 2019/2020 se emitieron 5 programas.

[Enlace a los podcast de los programas](#)

JORNADAS, ENCUENTROS, Y FOROS

- Jornada de *Bienvenida* al estudiantado: A lo largo de la primera semana de inicio del curso académico se ofrecen, a estudiantes de primer curso, charlas en las que se abordan, entre otras cuestiones, información sobre la Unidad de Igualdad, sus funciones y el Plan de Igualdad.

- [VII Trobada d'Igualtat de Gènere](#) de la Xarxa Vives d'Universitats, 28 y 29 de noviembre de 2019, Universitat Rovira i Virgili.



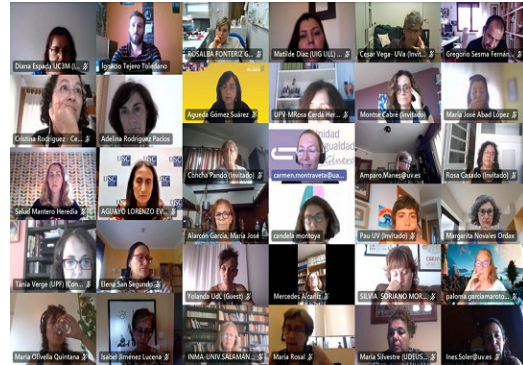
- XIII Encuentro de Unidades de Igualdad. Santiago. Septiembre 2020

Los días 15, 16 y 17 de septiembre de 2020 (estaba previsto para mayo 2020 pero debido a la pandemia sufrió un cambio de fechas) se celebró el [XIII Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria](#) (RUIGEU) y que en esta edición fue coordinado por la Oficina de Igualdade de Xénero de la Universidade de Santiago de Compostela, organizando un encuentro virtual con la colaboración del resto de universidades gallegas.

El [programa](#) del encuentro de RUIGEU 2020 contenía los siguientes bloques:

1. Igualdad de género en I+D+i
2. Políticas de igualdad en las universidades
3. Medidas del Pacto de Estado contra la Violencia de Género en las universidades

Se pueden consultar en la web del encuentro [los vídeos](#) de todas las sesiones, con las intervenciones en las mesas redondas y seminarios webs que se realizaron en estas jornadas.



▪ La jornada “*La trata de Mujeres y Niñas con fines de explotación sexual: investigaciones y acciones para la prevención*” arrancó con la intervención de la activista superviviente de trata y miembro de [Feminicidio.net](#) Amelia Tiganus, quien impartió la conferencia “*Mujeres y niñas, mercancías de la prostitución. ¿Cómo se fabrica una puta?*”. Durante la jornada intervinieron, el inspector jefe de Frontex en Polonia, Javier Pérez García, quien explicó el papel de las fuerzas de seguridad del Estado al servicio de la lucha y detección de víctimas de trata. También, se enfocó el tema de la prostitución desde la perspectiva de estudios de género y masculinidades, de la mano del profesor de la Universidad de Valladolid Iván Sambade Baquerín. Finalizó con la mesa redonda “*Investigaciones para la acción y prevención de la trata desde los enfoques: Jurídico, sanitario y prevención social*”, en la que se profundizó en el problema de la trata de mujeres y niñas desde perspectivas sanitarias, jurídicas y de prevención social.



CONCURSOS

- [V Concurso de cortometrajes “Igualdad en 1 minuto”](#), con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Marzo 2020.
- [IV premio de micro-ensayos sobre políticas públicas de igualdad](#), con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Marzo 2020.

CURSO DE INVIERNO

En la UMH en la anualidad 2020 hemos desarrollado diversas actividades de formación relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres dirigida al profesorado, al personal de administración y servicios, y al estudiantado. No obstante, la mayoría de estas acciones formativas, salvo aquella muy específica, como pueda ser por ejemplo la incorporación de la perspectiva de género en la investigación, nuestra política ha sido facilitar el acceso a esta formación de forma gratuita a toda la sociedad.

- Violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas
- La violencia de género no es un suceso. Taller de periodismo
- Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.
- Lenguaje Inclusivo.

CURSO DE VERANO

- Violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas
- Necesidad de la igualdad de género para transformar nuestro mundo. El papel de los ODS
- Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.
- Lenguaje Inclusivo.

CURSOS DE FORMACIÓN PAS Y PDI

- Cursos del Programa de Formación y Mejora Docente de la Universidad Miguel Hernández curso 2019-2020. Título perspectiva de género en los proyectos de investigación. 12 horas
- Igualdad, Conciliación y Corresponsabilidad, 12 horas
- El Lenguaje no Sexista, 12 horas

COLABORACIONES

- Colaboración con la Unión de Periodistas de la comunidad valenciana en el desarrollo de la *Agenda de Expertas*, portal web donde las mujeres pueden acceder y poner a disposición sus datos personales con la intención de crear un catálogo de expertas según profesiones y especializaciones. <https://agendadexpertes.es/>

- Colaboración con el grupo de trabajo: *Mesa de Igualdad* de la provincia de Alicante, de la cual la UMH forma parte y cuya coordinación corresponde a la Cruz Roja de Alicante.

- Colaboración con el grupo de trabajo: Mesa Trata 0 de la provincia de Alicante, de la cual la UMH forma parte.

- Colaboración en la elaboración [Guía de buenas prácticas para universidades “Teletrabajo y conciliación corresponsable en tiempos de covid-19”](#) de La [Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria](#) (RUIGEU), publica el 19 de junio de 2020.

TELETRABAJO Y CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE EN TIEMPOS DE COVID-19



Guía de buenas prácticas
para las universidades



- Proyecto **SMASH** (Structural Measures Against Sexual Harassment) Organizado por el Foro de Estudiantes Europeo (AEGEE-Alicante). Del 3 al 9 de octubre, un total de 20 participantes de Alemania, Estonia, España, Holanda, Nueva Zelanda Rusia, Serbia y Turquía, recibieron formación sobre **acciones estructurales contra el acoso sexual**. El objetivo del curso fue conseguir que los jóvenes miembros de AEGEE aprendan a **formar sobre prevención, detección y reacción** a más jóvenes en sus entornos de actuación.