

MEMORIA ACADÉMICA 2020-2021

VICERRECTORADO DE INCLUSIÓN, SOSTENIBILIDAD Y DEPORTES

PREÁMBULO

En este documento único, les remitimos la memoria de actividades realizadas por las diferentes unidades organizativas y funcionales al amparo del Vicerrectorado de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes (VISD) de la UMH en materia de igualdad y diversidad, ambiental y desarrollo sostenible, campus saludables y deportes, y responsabilidad y compromiso social.











I. UNIDAD DE IGUALDAD



La Unidad de Igualdad de la Universidad Miguel Hernández se crea por aprobación del Consejo de Gobierno de la Universidad el <u>4 de febrero de 2009</u>.

El Reglamento de la Unidad de Igualdad de la Universidad Miguel Hernández, aprobado por Consejo de Gobierno, en su sesión de <u>27</u>

de julio de 2011, determina como funciones de esta, las siguientes:

- Promover una cultura a favor de la equidad y de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la comunidad universitaria.
- Elaborar y desarrollar los programas necesarios para impulsar las políticas de igualdad en la UMH.
- Velar por la no discriminación y la igualdad de oportunidades del estudiantado, así como en el acceso y desarrollo profesional y del personal docente e investigador y del personal de administración y servicios.
- Impulsar la participación equilibrada de mujeres y hombres en los niveles de responsabilidad y, en particular, en la representación en los órganos de gobierno de la Universidad.
- Favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de toda la comunidad universitaria.
- Evaluar periódicamente la efectividad del principio de igualdad en los diversos ámbitos de actuación. Impulsar y promover las políticas públicas en la UMH.
- Cualquier otra que le sea encomendada por los órganos de gobierno, representación y asesoramiento de la UMH, o sea consustancial a la misión y objetivos de la Unidad de Igualdad.

Actualmente, la profesora María José Alarcón García desempeña las funciones de dirección de la

Unidad de Igualdad (Resolución Rectoral 1905/19, 30 de junio 2019).

La Unidad de Igualdad está ubicada en el Punt d'atenció i visibilitat d'Igualtat i Diversitat per a la Comunitat Universitària bajo el lema "En la igualtat està la diferència". Este espacio, ubicado en el Hall Este del edificio Altabix del Campus de Elche, tiene como finalidad educar y sensibilizar en cuestiones de igualdad y diversidad de género, afectivo-sexual y étnica.

La UMH lleva a cabo diversas actividades y campañas de sensibilización relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres. Concretamente, se presta atención al Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, al Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas, Día Internacional de la Igualdad Salarial y por supuesto, con un carácter más institucional, el 8M-Día Internacional de las Mujeres y el 25N-Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

#UMH11F DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA JORNADA "LA CIENCIA TIENE NOMBRE DE MUJER"

La Unidad de Igualdad, el Centro Interdisciplinar de Estudios de Género y el Instituto de Bioingeniería de la Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche organizaron la V Jornada "La Ciencia tiene

nombre de mujer", dentro de las actividades conmemorativas del Día Mundial de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que se celebró el 11 de febrero. Diferentes expertas participaron en este encuentro, que se celebró el jueves, 23 de febrero, de manera virtual.

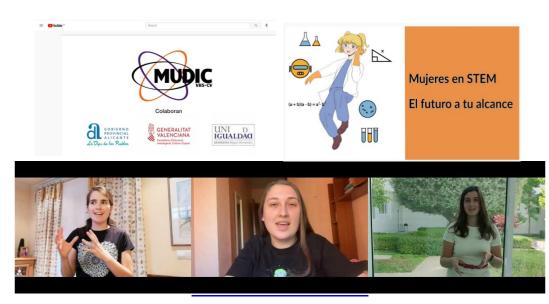


La jornada fue publicitada en la web

https://11defebrero.org/ que desde 2016, personas del ámbito científico y de forma completamente voluntaria y sin ánimo de lucro, lanzaron la "Iniciativa 11 de Febrero" para ayudar a visibilizar el trabajo de las científicas, a crear roles femeninos en los ámbitos de la ciencia y la tecnología y promover prácticas que favorezcan la igualdad de género en el ámbito científico-tecnológico.

VÍDEOS PROMOCIONALES "MUJERES EN STEM. EL FUTURO A TU ALCANCE"

A través de la serie de vídeos *MUJERES EN STEM*. *EL FUTURO A TU ALCANCE* jóvenes de grados del ámbito científico-tecnológico nos hablan sobre las salidas profesionales y su experiencia personal. Con esta serie queremos aportar nuestro pequeño grano de arena, acercando a través de experiencias personales esas carreras STEM que tienen menor demanda entre el estudiantado, especialmente mujeres y que, sin embargo, son las que mayor demanda tienen en el mercado laboral.



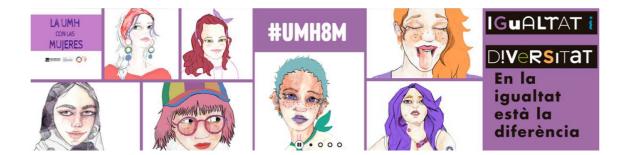




#UMH8M, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Se elaboró y se difundió a la comunidad universitaria un video con la lectura del Manifiesto adoptado desde la Conferencia de Rectores y Rectoras de las Universidades Españolas (CRUE), a partir del elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

Junto a dicho video, se presentó la campaña **#UMH8M** con el lema "En la Igualdad está la Diferencia", cuyo objetivo consistió en trabajar la igualdad teniendo en cuenta la interseccionalidad del ser mujer con la diversidad de procedencia, religiosa, afectivo-sexual, funcional, o corpórea. La idea era concienciar acerca de las situaciones de desigualdad que viven algunas mujeres y mostrar el enriquecimiento que proporciona la diversidad. El diseño corresponde a Alissia (María Penalva-Leal), investigadora académica y artista multidisciplinar.



Responsables del Grado en Derecho presencial y semipresencial y del Doble Grado en Derecho y

Administración y Dirección de Empresas (DADE) de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Elche, en colaboración con la Unidad de Igualdad, organizó un Escape Room Virtual, en el que las personas participantes debían superar desafíos sobre los derechos de las mujeres a lo largo del tiempo.

Además, la fachada del edificio Rectorado y Consejo Social del campus de Elche de la UMH se iluminó de color morado desde el viernes 6 hasta el domingo 8 de marzo.



XII JORNADAS DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: UNA MIRADA DIVERSA A LAS MUJERES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA



La Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Orihuela de la UMH, junto con la Unidad de Igualdad y el Centro de Investigación de Estudios de Género (CIEG), organizó el webinar 'XII Jornadas de Políticas Públicas de Igualdad: una mirada diversa a las mujeres de la Comunidad Valenciana. Esta actividad, coordinada por la profesora de la UMH Irene Belmonte Martín, se desarrolló en formato online el 11 de marzo.

#UMH25N, DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



El 25 de noviembre se procedió a la lectura del manifiesto elaborado por la Red de Unidades de Igualdad de Género (RUIGEU) en un acto en el que participaron el Rector de la UMH, Juan José Ruíz Martínez, el Vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deporte, Raul Reina Vaillo y María José Alarcón García, Directora de la Unidad de Igualdad. Debido a las medidas vigentes de prevención ante la COVID-19 relativas a las restricciones de aforo y de distanciamiento social, el acto se realizó en streaming.

Como en ediciones anteriores, se presentó el cartel conmemorativo de la campaña "La UMH Contra la Violencia Machista" y se guardó un minuto de

silencio por las víctimas de esta lacra social. Asimismo, el edificio de Rectorado y Consejo Social se

iluminó de Violeta como símbolo de la repulsa de nuestra institución a todo tipo de violencia contra las mujeres y nuestra adhesión a la lucha por su erradicación.

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES, Y LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ, PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DE FORMA TRANSVERSAL

El convenio firmado entre la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) y la Generalitat, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'igualtat i Polítiques Inclusives, nos permitió realizar distintas actividades encaminadas a incorporar la perspectiva de género de forma transversal.

Según se establece en la cláusula segunda, el objeto del convenio fue:

- 1. Estudio y diagnóstico sobre los hombres urbanos de la Comunidad Valenciana con perspectiva de género.
- 2. Actividades de formación y sensibilización para el profesorado, personal de administración, servicios y estudiantado mediante cursos, seminarios y demás actividades culturales relacionadas con la igualdad de género.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

Programa de Radio "Iguales pero Diferentes"

PROGRAMA DE RADIO desde el que se analiza la realidad con perspectiva de género. El programa pretende poner en evidencia la necesidad de promover una cultura a favor de la equidad y de la igualdad de hombres y mujeres en la comunidad universitaria y, en consecuencia, en el conjunto de la sociedad.



OBJETIVOS

- Difundir la función, objetivos y funcionamiento de la Unidad de Igualdad, así como las políticas de igualdad de la Universidad Miguel Hernández de Elche, con el fin de acercar éstas al conjunto de la comunidad universitaria y del resto de oyentes.
- Informar sobre las actividades, cursos, seminarios, etc. que realiza la Unidad de Igualdad.
- Conectar las políticas de igualdad de la UMH con las noticias relacionadas con los temas de igualdad a nivel local, autonómico, nacional e internacional.
- Reflexionar y debatir desde una perspectiva abierta y dialogante sobre temas de actualidad relacionados con la igualdad de género.
- Concienciar sobre la existencia y persistencia de desigualdades por razón de género.
- Contribuir a la sensibilización de la comunidad universitaria, y de la sociedad en general, sobre la igualdad de género.

Presentadora y moderadora:

María Amparo Calabuig Puig, profesora de Derecho Constitucional en la UMH y especialista en Estudios de Género.

Jornadas, Encuentros, y Foros

- Jornada de Bienvenida al estudiantado: A lo largo de la primera semana de inicio del curso académico se ofrecen, a estudiantes de primer curso, charlas en las que se abordan, entre otras cuestiones, información sobre la Unidad de Igualdad, sus funciones y el Plan de Igualdad.
- La Unitat d'Igualtat de la Universitat Miguel Hernández (UMH) d'Elx coordina la <u>VIII Trobada d'Igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats</u>, que se celebrarà telepresencialment el 3 i el 4 de desembre 2020.
- VIII Trobada
 D'IGUALTAT DE GÈNERE
 DE LA XARXA VIVES

 UNIVERSITAT MIGUEL HERNANDEZ D'ELX (COORDINA)
 11 4 DO DESEMBRE DA 2020
 Trobada Interpresencial
- XIV Encuentro de Unidades de Igualdad. Murcia. 4 al 6 mayo 2020. Se realizó de manera telemática.
- Jornada «Cáncer de mama y discriminación laboral» 17 de diciembre de 2020.

Concursos

- VI Concurso de cortometrajes "Igualdad en 1 minuto", con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Marzo 2021.
- V premio de micro-ensayos sobre políticas públicas de igualdad, con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Marzo 2021.

Curso de Invierno

En la UMH en la anualidad 2021 hemos desarrollado diversas actividades de formación relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres dirigida al profesorado, al personal de administración y servicios, y al estudiantado. No obstante, la mayoría de estas acciones formativas, salvo aquella muy específica, como pueda ser por ejemplo la incorporación de la perspectiva de género en la investigación, nuestra política ha sido facilitar el acceso a esta formación de forma gratuita a toda la sociedad.

- Violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas
- La violencia de género no es un suceso. Taller de periodismo
- Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.
- Lenguaje Inclusivo.

Curso de Verano

- Violencia de género y sistema sanitario: detección y atención a las víctimas
- Necesidad de la igualdad de género para transformar nuestro mundo. El papel de los ODS
- Violencia sexual y atención. Detecta el acoso sexual en tu entorno.
- Lenguaje Inclusivo.

Cursos de Formación PAS y PDI

El Lenguaje no Sexista, 12 horas

COLABORACIONES

- Colaboración con el grupo de trabajo: Mesa de Igualdad de la provincia de Alicante, de la cual la UMH forma parte y cuya coordinación corresponde a la Cruz Roja de Alicante.
- Colaboración con el grupo de trabajo: Mesa Trata 0 de la provincia de Alicante, de la cual la UMH forma parte.

II. UNIDAD DE DIVERSIDAD

- Se constituye la comisión de seguimiento del I Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión de la UMH mediante RR 00571/2021 de 16/03/2021.
- Se habilita el procedimiento por sede electrónica para solicitar el cambio de nombre de personas transexuales, transgénero e intersexuales en la UMH. <u>Protocolo.</u>
- Convenio entre la UMH y la Generalitat Valenciana, a través de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, para el fomento de actividades en materia de igualdad en la diversidad:
 - Exposición Con Tacto. Políticas y poéticas de la tocabilidad en la Sala Universitas y la Sala Gris del Campus de Elche de la UMH. Comisiaria de la exposición Fefa Vila Núñez, expuesta entre el 12 de marzo y el 1 de junio de 2021, abordando las cuestiones del distanciamiento físico y la "pérdida del cuerpo" detonados por la pandemia internacional.
 - o Materialización del proyecto de señalética inclusiva, presentado por el Rector de la UMH, Juanjo José Ruiz, la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana, Mónica Oltra, el director general de igualdad y diversidad, José del Almo, y el vicerrector de Inclusión, Sostenibilidad y Deportes de la UMH, Raúl Reina. Este sistema pictográfico de 111 elementos responde a una necesidad identitaria de la comunidad universitaria y juega con elementos como el peinado, la silueta corporal o la concurrencia de elementos contextuales. El sistema considera la perspectiva de género, de igualdad en la diversidad y el empoderamiento y la inclusividad de todas las personas, reforzando la idea de comunidad en el uso de espacios compartidos. El sistema se ha incorporado al Manual Señalización Institucional de la





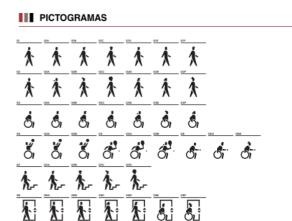
UMH: https://comunicacion.umh.es/files/2021/09/SE%C3%91AL%C3%89TICA.pdf.

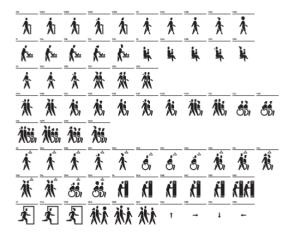
proceso de implantación de esta señalética inclusiva permitirá una mirada colectiva a la diversidad de la comunidad universitaria de la UMH y sus visitantes, y está acompañado por una activación cultural que invita a la reflexión sobre la identidad individual y colectiva.











- Concurrencia de la UMH en la nueva red interuniversitaria en materia LGTBI, formada por representaciones de 33 universidades españolas y que trabaja en dos líneas de trabajo: políticas de diversidad en las universidades y la articulación de la propia Red de Universidades. El objetivo de la Red es visibilizar las acciones realizadas en las universidades españolas, si bien es más importante construir alianzas entre las instituciones universitarias y otras con voces autorizadas en la materia, aunando sinergias y compartiendo experiencias contra las discriminaciones y por la tolerancia dentro de las universidades.
- Lectura de Manifiesto con motivo del Día del Orgullo 2021, ubicando la bandera del orgullo en el hall del edificio rectorado y consejo social.



III. UNIDAD DE APOYO A LA DISCAPACIDAD

ACTIVIDADES PROPIAS DE LA UAD

Apoyo a la Discapacidad

Durante el curso 2020-2021, el número de estudiantado con discapacidad matriculado en la universidad ha sido de 220, de los cuales 129 son hombres y 91 mujeres. Además, se han realizado un total de 44 resoluciones de adaptaciones para garantizar el acceso a los estudios en igualdad de oportunidades.

Becas ATED

Un año más, desde la UaD, se llevó a cabo la convocatoria de becas especiales a estudiantado con discapacidad y estudiantado colaborador para la inclusión de compañeros y compañeras con discapacidad, matriculados en estudios oficiales de la UMH. El objeto de esta convocatoria es compensar gastos extraordinarios de transporte, apoyo humano o material académico del estudiantado con discapacidad de la UMH.

El importe total que ha sido de 23.000€ y el número de estudiantes beneficiaros fueron 24, de los cuales 3 eran estudiantes colaboradores que dan apoyo a aquel estudiantado con discapacidad que lo necesita.

Participación en el proyecto de la ANECA para mejorar la inclusión de las personas con discapacidad en las universidades españolas

Proyecto para la creación de un marco para la autoevaluación de las universidades españolas en la mejora de sus actuaciones en materia de inclusión de personas con discapacidad.

Actualmente el proyecto se encuentra en la fase final del mismo. Desde la UMH estamos participando en el subgrupo de trabajo 4, que se centra en la identificación de actuaciones clave en materia de mejora de la inclusión de personas con discapacidad orientadas a la sociedad.

Participación y difusión de campañas de sensibilización junto a asociaciones y organizaciones de ámbito local y provincial

Campaña #ImpulsoSAPDU: Campaña impulsada para el Día Internacional de las Personas con Discapacidad del 2020, campaña con la que quiere enviar un mensaje positivo tras el año tan duro que hemos vivido debido a la COVID-19.

https://www.youtube.com/watch?v=euSQX-J6UvY

Participación en la elaboración de la Guía de Buenas prácticas para la transición, el acceso y la acogida del estudiantado con necesidades específicas de apoyo educativo en los estudios universitarios.

Desde la Red SAPDU se presentó la guía de buenas prácticas para la transición, el acceso y la acogida

del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo en los estudios universitarios, resultado del trabajo de muchos compañeros y compañeras de la Red y que es el segundo número de la colección que se inicia con la guía de adaptaciones. En esta ocasión, la guía aborda la transición del alumnado con discapacidad y necesidades específicas de apoyo educativo desde la enseñanza obligatoria y bachillerato hacia la universidad, los recursos que pueden encontrar en ese trayecto y algunos consejos sobre cómo afrontar esta nueva etapa.

https://redsapdu.org/wp-content/uploads/2021/05/Guia-de-buenas-practicas-para-la-TAA-del-alumnado-con-NEAE-en-los-estudios-universitarios v.digital.pdf

Desde la Unidad de Apoyo a la Discapacidad, perteneciente a la Universidad Miguel Hernández, se ha colaborado con la elaboración

Guía de buenas prácticas para la transición, el acceso y la acogida del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo en los estudios universitarios

Red SAPPU
Red de Servicios de Apoyo a Personas con Discapacidad en la Universidad

de dicha guía, siendo un gran orgullo poder participar en proyectos de estas características, que favorezcan la inclusión del estudiantado dentro de las aulas universitarias.

Conmemoración día 3 diciembre: Día Internacional de las Personas con Discapacidad

En el curso 2020-2021 se llevó a cabo una acción de sensibilización que consistió en el envío a toda la comunidad universitaria de un email con el Manifiesto del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, además del manifiesto compartido por la Red SAPDU junto con CRUE.

También participamos junto con el Ayuntamiento de Elche en la creación de un vídeo donde todas las asociaciones o entidades que colaboran con la inclusión de las personas con discapacidad pudiésemos dar voz a los derechos de estas personas. Desde la UMH, en esta ocasión participaron alumnos y alumnas del curso de Empleabilidad de la Cátedra TEMPE-APSA.

Asistencia al III Jornada de Emprendimiento Inclusivo del Campus del Emprendimiento Innovador 5UCV.

El programa del evento incluyó una conferencia titulada "Programas de Emprendimiento de la ONCE", impartida por Sabina Lobato, directora de Formación, Empleo, Operaciones y Transformación en Fundación ONCE y Directora General en Inserta Empleo. Posteriormente tuvo lugar los diálogos de emprendimiento y empleo inclusivo 5UCV, con representantes de las 5 universidades públicas valencianas.

A consecuencia de la situación sanitaria provocada por la COVID-19, la jornada se desarrolló en modalidad online.

Informe de accesibilidad de la universidad

Se ha presentado al vicerrectorado y servicio de infraestructuras un informe donde se ha evaluado la accesibilidad en todos los campus de la universidad, considerando tanto la movilidad exterior, en el acceso a los parkings, plazas de movilidad reducida y vías de circulación de la universidad, como la movilidad interior, considerante las rutas de circulación en los edificios, acceso a las aulas y accesibilidad en aseos y vestuarios. Fruto de este informe se va a trabajar juntamente con

infraestructuras para mejorar la accesibilidad en toda la universidad.

Voto accesible

Se ha creado, en colaboración con la Junta Electoral de la UMH, un protocolo de voto accesible para todos los procesos electorales realizados en la universidad. El protocolo va dirigido a favorecer la accesibilidad e inclusión de las personas con discapacidad visual con relación al derecho a voto en procesos electorales en la UMH.

Colaboración en las adaptaciones de las PAU 2021

Como cada año, la UaD forma parte de la Subcomisión de Apoyo Educativo de las pruebas de acceso a la universidad. Una vez más, ha colaborado para la realización de los exámenes con las adaptaciones, de manera que se realicen en igualdad de oportunidades para todo el estudiantado, proporcionando tanto apoyo personas como recursos materiales (productos de apoyo).

ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON CÁTEDRAS DE LA UMH

Cátedra de Accesibilidad Universal y Entorno Inclusivo "Francisco Carreño Castilla"

Desde la UaD se colabora activamente con dos proyectos concretos relacionados con el entorno inclusivo y la inclusión de todas las personas:

- Proyecto Guía de lenguaje inclusivo o igualitario. El objetivo de la guía es crear un conjunto de propuestas en formato Guía de uso de la lengua con el fin de personalizar la presencia de la diversidad humana al escribir, hablar y representar, promoviendo no caer o incurrir en el sexismo y desigualdades sociales presente en el lenguaje. Actualmente el proyecto se encuentra en fase de redacción final y maquetación.
- Proyecto BIBAC Bibliotecas accesibles: el objetivo es hacer accesibles todas las bibliotecas de la UMH, haciendo posible el uso de este servicio a toda la comunidad universitaria y ofreciendo así una mejor calidad educativa. Actualmente se están adquiriendo todos los materiales de productos de apoyo y servicios que se van a ofrecer a toda la comunidad.

ACTIVIDADES EN COLABORACIÓN CON ENTIDADES, FUNDACIONES Y ASOCIACIONES EXTERNAS

Fundación ONCE

Becas fundación ONCE- CRUE para la realización de prácticas académicas externas dirigidas al estudiantado universitario con discapacidad, con el objetivo de mejorar su empleabilidad y oportunidades futuras de empleo. Se concedieron un total de 6 plazas dotadas con una bolsa o ayuda económica. La gestión de estas becas se lleva a cabo de modo coordinado por la Unidad de Apoyo a la Discapacidad y el Observatorio Ocupacional.

Fundación UNIVERSIA y Federación AICE

Fundación Universia junto con la Federación AICE han suministrado de manera gratuita mascarillas comunicativas al estudiantado y profesorado perteneciente a la UMH con el fin de favorecer la

inclusión dentro de las aulas durante todo el curso académico.



Ayuntamiento de Elche

La Unidad de Apoyo a la Discapacidad forma parte del **Consejo Municipal de Discapacidad** del Ayuntamiento de Elche. Fruto de esta unión, se está trabajando de manera activa en la consecución de objetivos comunes con el fin de mejorar la inclusión de las personas con discapacidad, tanto en la universidad como en la sociedad. Entre las colaboraciones más destacables está en la participación en diferentes campañas de sensibilización y la creación de grupos de trabajo con diferente temática como: deporte inclusivo, educación, etc.