



**UNIVERSITAS**  
*Miguel Hernández*

**GUIA DE PROTECCIÓ  
PER A VÍCTIMES DE  
VIOLÈNCIA DE GÈNERE I  
VIOLÈNCIES SEXUALS EN  
LA UNIVERSITAT MIGUEL  
HERNÁNDEZ D'ELX**

**Específiques PER A PERSONAL  
LABORAL i específiques per a  
PERSONAL FUNCIONARI**

## ÍNDEX

<b>Presentació .....</b>	<b>3</b>
<b>Definicions .....</b>	<b>3</b>
<b>Mesures específiques per a PERSONAL LABORAL.....</b>	<b>4</b>
Normativa aplicable: Reglament del PAS, Reglament del PDI, Reial decret legislatiu 5/2015, Llei 4/2021, Conveni col·lectiu d'universitats públiques valencianes .....	4
Introducció .....	4
1. Permisos i faltes justificades .....	4
2. Reducció de jornada .....	4
3. Adaptació de la jornada i flexibilitat laboral .....	5
4. Traslats i mobilitat .....	5
5. Excedències especials.....	5
6. Drets relacionats amb vacances .....	6
7. Ampliació dels drets a altres víctimes .....	6
<b>Mesures específiques per a PERSONAL FUNCIONARI .....</b>	<b>7</b>
Normativa aplicable: Reglament del PAS, Reglament del PDI, Reial decret legislatiu 5/2015 Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i Llei 4/2021 de la funció pública valenciana.....	7
Introducció .....	7
1. Permisos i faltes justificades per a víctimes de violència de gènere.....	7
2. Reducció de jornada per a víctimes de violència de gènere .....	7
3. Mobilitat i trasllats per a garantir la protecció.....	8
4. Excedències especials per raó de violència de gènere.....	8
5. Permisos especials per a conciliació i assistència integral .....	9
6. Programes d'ajuda per a l'accés a l'ocupació pública .....	9
7. Adscripció temporal en situacions de risc.....	9
8. Protecció de la intimitat i confidencialitat de les dades personals.....	9
<b>Sol·licitud .....</b>	<b>10</b>
<b>Documentació acreditativa .....</b>	<b>10</b>
<b>Referències normatives.....</b>	<b>11</b>

## Presentació

Les lleis orgàniques 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual, representen un avanç fonamental en la protecció i reconeixement de drets per a les dones que han sigut víctimes de violència de gènere o violència sexual. Aquestes normatives, de caràcter integral, tenen com a objectiu no només garantir la seguretat i la reparació del mal patit, sinó també facilitar el procés de reconstrucció de la seua autonomia i del seu projecte de vida en condicions de dignitat i equitat.

En aquest marc, la Universitat Miguel Hernández d'Elx, compromesa amb els principis d'igualtat i no discriminació, i d'acord amb les accions que preveu el II Pla d'igualtat, presenta aquest catàleg de mesures. El seu propòsit és fer visibles i accessibles els drets reconeguts en la normativa vigent, brindar suport efectiu perquè les víctimes puguen exercir-los plenament en l'àmbit universitari i, per extensió, en la seua vida personal i professional. Amb aquesta iniciativa, la Universitat busca no sols complir amb la seua responsabilitat institucional, sinó també contribuir activament a l'erradicació de la violència de gènere i sexual, i promoure un entorn segur, inclusiu i respectuós per a tota la comunitat universitària.

## Definicions

**Víctima de violència de gènere** és la dona que és objecte de qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat, exercida sobre ella per part de qui siga o haja sigut el seu cònjuge o de qui estiga o hi haja estat lligat per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència. A més, els seus fills i filles menors d'edat i els/les menors d'edat subjectes a la seua tutela o guarda i custòdia són víctimes d'aquesta violència (article 1 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere).

**Víctimes de violència sexuals** són les dones, les xiquetes, els xiquets i les/els adolescents que hagen patit qualsevol acte de naturalesa sexual no consentit o que condicione el lliure desenvolupament de la vida sexual en qualsevol àmbit públic o privat, incloent-hi l'àmbit digital. Es consideren violències sexuals, la mutilació genital femenina, el matrimoni forçat, l'assetjament amb connotació sexual i el tràfic d'éssers humans amb finalitats d'explotació sexual (articles 1 i 3 de la Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual).

## Mesures específiques per a PERSONAL LABORAL

**Normativa aplicable:** Reglament del PAS, Reglament del PDI, Reial decret legislatiu 5/2015, Llei 4/2021, Conveni col·lectiu d'universitats públiques valencianes

### Introducció

Aquesta guia arreplega els drets i les mesures de protecció laboral per a víctimes de violència de gènere en l'àmbit universitari i d'administració pública. El seu propòsit és informar de manera clara i accessible sobre les disposicions de protecció i suport disponibles.

#### 1. Permisos i faltes justificades

##### **Faltes d'assistència justificades:**

- Les absències (totals o parcials) de les víctimes són justificades quan són acreditades pels serveis socials o de salut.
- **Permís per violència de gènere:**
  - Les treballadores tenen dret a reorganitzar el seu temps laboral mitjançant:
    - Adaptació de l'horari.
    - Aplicació d'horari flexible.
    - Altres formes d'ordenació del temps de treball que en facilite la protecció i l'assistència integral, conforme al Pla d'igualtat de la Universitat.

**Normativa específica:** Reglament del PAS (art. 4.15), Conveni col·lectiu (art. 35).

#### 2. Reducció de la jornada

- **Dret a la reducció de la jornada:**
  - Les treballadores poden sol·licitar una reducció de la jornada amb proporció en la retribució per a garantir la seua seguretat i el dret a l'assistència integral.
  - **Retribució:**
    - Reducció d'un terç o menys: mantenen el seu salari complet.
    - Reducció entre un terç i la meitat: ajustament salarial proporcional.
    - En virtut del Conveni col·lectiu, es garanteix la retribució completa durant 12 mesos si la reducció no supera el 50 %.

**Normativa aplicable:** Reglament del PAS (art. 5.3) i Conveni col·lectiu (art. 65).

### 3. Adaptació de la jornada i flexibilitat laboral

- **Adaptacions específiques:**
  - Les víctimes tenen dret a adaptar la seua jornada laboral o reduir-la, segons les condicions establides pels serveis socials o de salut.
  - Aquestes mesures s'apliquen també a víctimes de violència per orientació sexual, identitat de gènere o violència domèstica, segons el que indica la disposició addicional del Conveni col·lectiu.

**Normativa aplicable:** Conveni col·lectiu (art. 30).

### 4. Traslats i mobilitat

- **Dret al trasllat :**
  - Les empleades públiques que necessiten abandonar el seu lloc de treball per motius de seguretat poden sol·licitar:
    - Traslats a altres localitats o unitats administratives, sempre que hi haja places vacants.
    - Traslats dins de la mateixa universitat, que en respecten la categoria professional.

**Normativa específica:** Reglament del PAS (art. 7) i Resolució de 13 d'octubre de 2022 per la qual es publica el Conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten.

### 5. Excedències especials

- **Excedència per violència de gènere:**
  - Es pot sol·licitar sense complir requisits previs d'antiguitat o permanència en el lloc.
  - Beneficis associats:
    - Reserva del lloc durant els primers sis mesos.
    - Còmput d'aquest període per a antiguitat i Seguretat Social.
    - Salari íntegre durant els primers tres mesos (dos mesos amb prestacions familiars).

**Normativa específica:** Conveni col·lectiu (art. 59).

## 6. Drets relacionats amb vacances

- **Adaptació del període de vacances:**
  - Les víctimes poden ajustar les seues vacances en casos de:
    - Separació, divorci o viduitat.
    - Situacions derivades de violència de gènere.

**Normativa específica:** Conveni col·lectiu (art. 34).

## 7. Ampliació dels drets a altres víctimes

- Les mesures d'aquesta guia s'apliquen també a víctimes de:
  - Violència per orientació sexual o identitat de gènere.
  - Violència sexual.
  - Violència domèstica o intrafamiliar.

**Normativa específica:** Conveni col·lectiu (disposició addicional primera).

## Mesures específiques per a PERSONAL FUNCIONARI

**Normativa aplicable:** Reglament del PAS, Reglament del PDI, Reial decret legislatiu 5/2015 Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i Llei 4/2021 de la funció pública valenciana.

### Introducció

Aquesta guia arreplega els drets i les mesures de protecció laboral per a víctimes de violència de gènere en l'àmbit universitari i d'administració pública. El seu propòsit és informar de manera clara i accessible sobre les disposicions de protecció i suport disponibles.

#### 1. Permisos i faltes justificades per a víctimes de violència de gènere

- **Faltes d'assistència justificades:**
  - Aquesta mesura permet a les víctimes absentar-se pel temps necessari per a la seua protecció o recuperació.
  - Les absències, totals o parcials, de funcionàries víctimes de violència de gènere o violència sexual, estan justificades sempre que compten amb el suport de serveis socials o de salut.
- **Adaptació i flexibilitat horària:** S'ofereix a les víctimes la reorganització dels seus horaris laborals mitjançant:
  - Les víctimes tenen dret a reorganitzar el seu horari de treball. Això inclou la possibilitat d'adaptar horaris, aplicar jornades flexibles, o qualsevol altra forma d'ordenació que els facilite la conciliació i seguretat, d'acord amb el pla d'igualtat de la universitat o l'administració pública competent.

**Norma específica:** EBEP (art. 49 ) i Reglament del PAS (art. 4.15).

#### 2. Reducció de jornada per a víctimes de violència de gènere

- **Dret a reducció de jornada:** Les empleades afectades poden sol·licitar una reducció de jornada laboral per a millorar la seua protecció i assistència integral.
  - **Retribució íntegra:** Si la reducció és d'un terç o menys, la funcionària manté el salari complet.
  - **Retribució parcial:** Les reduccions de fins a la meitat de la jornada comporten ajustaments salarials proporcionals.

**Norma específica:** EBEP (art. 49 ) i Reglament del PAS (secció 5.3).

### 3. Mobilitat i trasllats per a garantir la protecció

- **Dret al trasllat:** Les empleades públiques víctimes de violència de gènere i víctimes de violències sexuals poden sol·licitar el trasllat a una altra unitat o localitat distinta, amb la finalitat de protegir-ne la seguretat i oferir un ambient laboral segur.
  - **Condicions:**
    - No és necessària una vacant de cobertura obligatòria.
    - L'administració ha d'informar de vacants disponibles en les localitats sol·licitades.
    - Aquests trasllats es consideren forçosos, i les víctimes tenen dret a les indemnitzacions corresponents.
    - Tenen dret al trasllat a una altra destinació de treball pròpia del seu lloc, escala o categoria professional.
    - **Protecció de dades:** Es protegeix la confidencialitat de les dades personals de les víctimes i els seus familiars en tots els tràmits.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 82 i art. 125), EBEP (art. 49) i Resolució de 13 d'octubre de 2022 per la qual es publica el Conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten.

### 4. Excedències especials per raó de violència de gènere

- **Dret a excedència sense requisits previs:** Les funcionàries afectades tenen dret a una excedència especial sense necessitat de complir un temps mínim de servei ni de permanència en el lloc.
  - **Condicions:**
    - **Reserva del lloc i còmput de temps:** Durant els primers sis mesos, es garanteix la reserva del seu lloc de treball, i aquest període compta per a antiguitat, carrera i drets de Seguretat Social. Si la protecció judicial ho requereix, aquesta excedència es pot prorrogar en blocs de tres mesos, fins a un màxim de 18.
    - **Drets salarials durant l'excedència:** la funcionària percep el seu salari íntegre durant els tres primers mesos de l'excedència i les prestacions familiars en els primers dos.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 156) i EBEP (art. 49).



## 5. Permisos especials per a conciliació i assistència integral

**Permisos específics:** Les víctimes tenen dret a permisos per violència de gènere o sexual per a conciliar la seua vida personal, familiar i laboral. Aquests permisos inclouen les condicions mínimes establides en l'Estatut bàsic i poden millorar-se mitjançant normativa reglamentària. Aquests permisos poden cobrir tant absències per a tràmits judicials com per a qualsevol activitat relacionada amb l'assistència integral de la víctima.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 80) i EBEP (art. 49).

## 6. Programes d'ajuda per a l'accés a l'ocupació pública

- **Programes d'ajuda per a l'accés a l'ocupació pública:** La Generalitat Valenciana ofereix ajudes econòmiques a persones en situació de vulnerabilitat (i es prioritzen les víctimes de violència de gènere) per a preparar oposicions.
  - **Cobertura de despeses:** Inclou ajuda per a cobrir costos associats a la preparació d'oposicions i processos selectius.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 66).

## 7. Adscripció temporal en situacions de risc

- **Condicions d'adscripció temporal:** Les víctimes poden optar per una adscripció temporal en un altre lloc mentre dure la situació de risc.
  - **Duració:** L'adscripció és vàlida per un any, prorrogable un any més si el risc hi persisteix.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 128).

## 8. Protecció de la intimitat i confidencialitat de les dades personals

- **Confidencialitat en els procediments:** Es garanteix la protecció de les dades personals de les víctimes i de qualsevol persona sota la seua custòdia en tots els procediments relacionats amb la violència de gènere.
- **Protecció especial:** La normativa protegeix la privacitat en totes les dades personals i sensibles de la víctima, els seus descendents i les persones al seu càrrec.

**Normativa específica:** Llei de la funció pública valenciana (art. 125).

## Sol·licitud

1. La sol·licitud s'ha de formalitzar per Seu Electrònica i s'ha d'adreçar al servei corresponent (Servei de PTGAS i PI o Servei de Professorat, Nòmina i Seguretat Social).
2. Una vegada rebuda la sol·licitud es posaran en contacte amb la sol·licitant perquè hi aporte la documentació acreditativa, guardant la deguda confidencialitat.
3. Per a qualsevol informació sobre las mesures, la sol·licitud o la resolució cal adreçar-se als serveis esmentats.

## Documentació acreditativa

1. Sentència condemnatòria per un delicte de violència de gènere, una orde de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima, o bé informe del ministeri fiscal que indique l'existència d'indicis que la demandant és víctima de violència de gènere.
2. Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats (certificat acreditatiu del Centre Dona 24 Hores), o dels serveis d'acollida destinats a víctimes de violència de gènere de les administracions públiques competents; o qualsevol altre títol, sempre que es preveja en les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos.
3. Per a les víctimes de violències sexuals, a més, informe de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social, en els casos objecte d'actuació inspectora, o sentència emesa en l'ordre jurisdiccional social.

## Referències normatives

- [Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.](#)
- [Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.](#)
- [II Pla d'igualtat de la Universitat Miguel Hernández d'Elx 2022-2026.](#)
- [Règim general del personal d'administració i serveis de la UMH.](#)
- [Reglament de règim general del PDI de la UMH.](#)
- [Resolució de 3 de novembre de 2023 per la qual es disposen el registre i la publicació del Conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.](#)
- [Resolució de 13 d'octubre de 2022 per la qual es publica el Conveni de col·laboració entre la Generalitat Valenciana i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, per a facilitar la mobilitat interadministrativa de les empleades públiques que ho sol·liciten per raó de violència de gènere.](#)
- [Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.](#)
- [Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.](#)