



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

PROTOCOL D'ACTUACIÓ
PER A ESTUDIANTS EN
SITUACIÓ D'EMBARÀS,
POSTPART I/O AMB
NECESSITATS ESPECÍFIQUES
DE CONCILIACIÓ

PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER A ESTUDIANTS EN SITUACIÓ D'EMBARÀS, POSTPART I/O AMB NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE CONCILIACIÓ

Els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, Decret 208/2004, de 8 d'octubre, arrepleguen, entre altres drets de l'estudiantat, el dret a la igualtat d'oportunitats de manera àmplia i específicament, *a una atenció i disseny raonable de les activitats acadèmiques, en la mesura de les disponibilitats organitzatives i pressupostàries de la Universitat que faciliten la conciliació dels estudis amb la vida laboral i familiar* (art. 72.b).

En dates més recents ha tingut lloc la publicació de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, que promou una societat inclusiva i fomenta la igualtat com a forma de cohesió social i territorial (art. 18). Atorga a l'estudiantat el dret a una formació inclusiva de qualitat que fomenti l'adquisició dels coneixements i les competències acadèmiques i professionals programades en cada cicle d'ensenyament, per als estudis de què es tracte (art. 33). Finalment, exigeix que les universitats garantisquen a l'estudiantat que, en l'exercici dels seus drets i el compliment dels seus deures, no siga discriminat per raó de sexe, entre altres condicions o circumstàncies personals o socials. D'ací ve que les universitats hagen d'afavorir que les estructures curriculars dels ensenyaments universitaris resulten inclusives i accessibles (art. 31. 1 i 2).

D'acord amb tot això i en aplicació del II PLA D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX aprovat per l'Acord COGO 2022/08.197, de 20 de juliol de 2022, en el qual s'arreplega:

Eix IV: Condicions de treball i conciliació corresponsable.

Objectiu general: Garantir la igualtat de gènere, de tracte i d'oportunitats en les condicions de treball de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, així com la promoció de la conciliació corresponsable entre el personal de la Universitat.

Objectiu 9: Fomentar la corresponsabilitat de tota la plantilla en la conciliació i visibilitzar la importància de la cura de menors i persones en situació de dependència, així com de les tasques essencials del sosteniment de la vida.

Acció IV.9.6: Garantir, a estudiants en situació d'embaràs o en els mesos posteriors al part o amb necessitats específiques de conciliació, que puguin triar grup, així com una major flexibilitat en les hores de tutories i realització de les pràctiques.

Òrgan responsable: vicerectorats amb competències sobre facultats, escoles i departaments universitaris.

Indicadors

- Elaboració i comunicació de directrius a les facultats, escoles i departaments universitaris (Sí/No).
- Nombre d'estudiants que han cursat peticions específiques.

És per això que s'arreglen les DIRECTRIUS següents perquè tinguen com a finalitat aconseguir el compliment de la normativa esmentada, a més de crear en la UMH un entorn compromés amb la igualtat real i efectiva en l'àmbit universitari¹.

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquestes mesures s'han d'aplicar a estudiants que estiguen cursant un grau o postgrau en la Universitat Miguel Hernández d'Elx. Per a gaudir-les cal acreditar degudament la incompatibilitat entre la seua situació personal i el seguiment ordinari dels estudis, tutories i/o pràctiques, en el marc d'alguna de les situacions personals següents:

- A. Embaràs de risc o que, per un altre motiu, exigeix un seguiment incompatible amb els estudis en règim ordinari.
- B. Part o puerperi que resulte incompatible amb els estudis en règim ordinari.
- C. Per corresponsabilitat per a l'altra persona progenitora distinta a la mare biològica les primeres sis setmanes posteriors al part.
- D. Lactància materna.
- E. Persones adoptants o acollidores, permanents o temporals amb finalitats d'adopció, d'un/a menor de dotze mesos amb un màxim de sis setmanes.
- F. Dol perinatal² que exigisca un seguiment incompatible amb els estudis en règim ordinari.
- G. Causa de força major per motius familiars urgents relacionats amb familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, o persones convivents, en cas de malaltia o accident que en facen indispensable la presència immediata.

1 Cal ressaltar que l'estudiantat que sol·licite acollir-se a qualsevol de les mesures, en finalitzar l'assignatura ha d'haver obtingut les competències, habilitats i capacitats corresponents a l'àmbit de coneixement en el qual s'enquadren les pràctiques o els coneixements.

2 El dol gestacional o perinatal és aquell que es produeix quan els pares i mares perden el seu bebé, que mor durant l'embaràs, en el part o als pocs dies de nàixer.

2. MESURES DE FLEXIBILITAT EN DOCÈNCIA, PRÀCTIQUES I TUTORIES

Flexibilitat respecte a l'assistència en assignatures i activitats curriculars. Les i els estudiants que acrediten estar en alguna de les situacions esmentades tenen el dret que la facultat o escola en la qual estudien i el professorat que imparteix la docència o pràctica incompatible adopte mesures o instruments de flexibilitat en consideració a la seua situació personal. En concret, en aquelles assignatures, cursos o qualsevol activitat en els quals s'exigisca un mínim d'assistència obligatòria per a superar l'assignatura.

- a) Durant el període de gestació, amb justificació facultativa prèvia. Específicament s'han de preveure mesures específiques d'exempció de la presencialitat a partir de la setmana 35 de gestació en aquest cas sol·licitat.
- b) Durant les setmanes posteriors al part, o pèrdua, necessàries per a la recuperació física de la mare. S'entén com a tal un mínim de sis setmanes posteriors al naixement o pèrdua de la criatura, que poden ampliar-se per prescripció mèdica. Tant en aquest punt com en l'anterior es valora la possibilitat de connectar-se a les classes en línia per *streaming*.
- c) En la mesura que siga possible i atés el calendari acadèmic, s'han de proporcionar terminis flexibles per a lliurar les pràctiques.
- d) En cas que hi haja diferents grups han de tindre dret preferent a triar horaris docents i de pràctiques.
- e) Cal proporcionar horaris de tutories flexibles i compatibles amb la situació.
- f) Durant el període de gestació, es considera causa justificada l'absència de la gestant o de l'altra persona progenitora, per controls mèdics obligatoris d'embaràs, cursos de preparació al part o qualsevol altra revisió o actuació obligatòria a què haja d'acudir per l'embaràs.
- g) En cas de lactància materna, es té dret a sol·licitar un lloc adequat i s'ha de disposar del temps necessari en el període de docència, pràctiques o durant els exàmens. Aquest últim cas cal tractar-lo amb el professorat, almenys amb una antelació de 72 hores abans de l'examen, per a establir la manera de procedir, el temps necessari, etc.

3. PREVENCIÓ DE RISCOS

Pràctiques en laboratoris o tallers: en cas que les embarassades o lactants hagen de fer pràctiques en laboratoris o tallers, han de comunicar el seu estat al professorat, perquè pugua prendre les mesures necessàries i adaptar aquestes pràctiques a la seua situació (substituir o eliminar agents físics, químics, biològics, etc., evitar exposicions innecessàries, mesures posturals, maneig de càrregues, etc.).

El professorat es pot posar en contacte amb la Secció de Prevenció de Riscos Laborals, a través del correu prevencion@umh.es, per a ser assessorat quant als dubtes que puguin sorgir respecte al tipus d'adaptació que cal dur a terme o sobre les mesures que s'hagen de prendre.

4. ÒRGAN RESPONSABLE DE COORDINAR AQUESTES ACCIONS

Vicedeganat amb competències en igualtat o, si no n'hi ha, vicedeganat de titulació, en els estudis de grau, o, si és el cas, direcció del màster o programa de doctorat.

El seguiment el du a terme la Unitat d'Igualtat.

5. SOL·LICITUD

La sol·licitud l'ha de presentar la persona interessada via correu electrònic adreçat a la Unitat d'Igualtat (igualdad@umh.es) indicant les necessitats específiques.

A la sol·licitud cal adjuntar la documentació acreditativa segons el punt 1 o per a completar la situació al·legada en el punt 2.

Una vegada revisada la documentació en la Unitat d'Igualtat, se n'informa el vicedeganat de titulació i/o amb competències en igualtat perquè juntament amb el professorat responsable de l'assignatura i/o pràctiques valoren la sol·licitud i les possibles mesures que calga adoptar.

A aquestes reunions es convida a participar la persona delegada de centre o qui exercisca les funcions d'igualtat entre l'estudiantat del centre o l'escola.

En els casos descrits en el punt 3 (prevenció de riscos), en tot cas, se n'ha d'informar el Servei de Prevenció.

S'ha d'informar finalment la Unitat d'Igualtat de les mesures adoptades o, si és el cas, de la impossibilitat de dur-les a terme, perquè en faça el seguiment i les registre.

***Aquest document es revisa anualment.**